

ПОСЛЕДИПЛОМНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ВЫПУСКНИКОВ ФАКУЛЬТЕТА ВЫСШЕГО СЕСТРИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «МЕНЕДЖЕР»

Лазарев А.И., Чухраев А.М., Николаева И.А. Кулабухов А.С., Ляшев Ю.Д.

Курский государственный медицинский университет

В соответствии с Основами законодательства РФ «Об охране здоровья граждан» и Федеральным Законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» 27.07.97 МЗ РФ был издан приказ №217 «О совершенствовании послевузовской подготовки медицинских и фармацевтических кадров в интернатуре». В этом приказе впервые в перечень специальностей, по которым разрешается подготовка интернов, включена специальность "Менеджер и преподаватель для выпускников факультета высшего сестринского образования" (ВСО).

Последипломное образование выпускников факультета высшего сестринского образования является неотъемлемой частью подготовки специалистов данного профиля. Оно позволяет не только закрепить полученные за время обучения в вузе знания и навыки, но, что не мало важно, помогает выпускнику адаптироваться в коллективе, научиться использовать на практике свой теоретический багаж. Кроме того, последипломное образование гарантирует получение сертификата специалиста, и, следовательно, значительно повышает шансы дальнейшего трудоустройства.

В настоящее время существует несколько форм последипломного образования сестер - менеджеров. Это: клиническая и неклиническая интернатура, ординатура, аспирантура и последипломная подготовка на кафедрах ФПО с проведение циклов первичной специализации и циклов усовершенствования.

На практике наиболее широкое распространение получили различные формы последипломной подготовки в интернатуре. В клинической интернатуре обучение проводится по специальностям: "Сестра-менеджер" и "Преподаватель".

Подготовка менеджеров и преподавателей сестринского дела является новой формой обучения специалистов здравоохранения России, история факультета ВСО насчитывает всего несколько лет и поэтому, естественно, субъекты здравоохранения не имеют пока достаточного количества квалифицированных кадров, которые смогли бы обеспечить необходимый уровень подготовки интернов. Специалисты менеджерского звена в сестринском деле традиционно представлены главными и старшими сестрами, имеющими, как правило, среднее специальное образование. У них есть большой опыт практической работы, но нет специальных знаний по ме-

менеджменту, маркетингу, психологии, педагогике и целому ряду дисциплин, преподаваемых на факультетах ВСО.

Остается пока один путь подготовки интернов по менеджменту - это профильные кафедры факультетов ВСО. Как правило, это кафедры сестринского дела с курсами менеджмента и маркетинга, расположенные на крупных клинических базах. Они могут взять на себя методическое руководство интернатурой, работая совместно со специалистами в области организации здравоохранения и, в частности, с заместителями главных врачей ЛПУ по организационно-методической работе.

Продолжительность обучения в интернатуре — 1 год. После окончания интернатуры проводится итоговая аттестация интерна с последующей сертификацией по специальности "Менеджер", позволяющей заниматься следующими видами деятельности: менеджерская, научно-методическая, исследовательская.

Первый опыт работы с интернами - менеджерами сестринской службы указывает на необходимость разработки типовых программ для первичной специализации интернатуры.

Необходимо отметить, что до настоящего времени отсутствуют четкое представление о формах, продолжительности ординатуры и аспирантуры для специалистов данного профиля, что негативно сказывается не только на сфере последиplomного образования, но и на всем процессе подготовке менеджеров сестринского дела. Количество выпускников факультетов высшего сестринского образования с каждым годом увеличивается, что делает весьма актуальным решение накопившихся проблем постдипломного образования.